

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ (ТРУДОВЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СВЯЗАНА С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

СПБ ГБУДПО «Институт культурных программ»

за период с 01.01.2025 г. по 01.12.2025 г.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками СПБ ГБУДПО «ИКП», деятельность которых связана с коррупционными рисками за период с 01.01.2025 по 01.12.2025 г.

Приказом от 18.04.2023 № 138 в «Об утверждении перечня должностей СПБ ГБУДПО «Институт культурных программ», утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. Данный перечень включает в себя 14 должностей.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня должностей в СПБ ГБУДПО «Институт культурных программ», замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о фактах и признаках коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации осуществлялся посредством устного опроса среди работников СПБ ГБУДПО «Институт культурных программ», а также пользователей услуг, предоставляемых СПБ ГБУДПО «Институт культурных программ». При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим и юридическим лицам при предоставлении государственных услуг и работ, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических или юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

№	Признаки, характеризующие коррупционное поведение лица	Количество должностных лиц, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	14	не выявлено
2.	оказание предпочтения физическим и юридическим лицам при предоставлении государственных услуг и работ, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;	14	не выявлено
3.	использование в личных интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	14	не выявлено
4.	требование от физических или юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;	14	не выявлено
5.	искажение, сокрытие или представление заведомо сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности	14	не выявлено
6.	попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам	14	не выявлено
7.	действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям	14	Выявлено - 1 Объявлен выговор в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей (п.3.6 Должностной инструкции заведующего информационно-издательским отделом), выразившихся в несогласованном проведении Шампаровым В.Л. мероприятия в Медиацентре «Культура Петербурга» 22.12.2024 и нарушением п.8.3. Правил внутреннего трудового распорядка СПб ГБУДПО «ИКП».

8.	бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	14	не выявлено
9.	совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства	14	не выявлено

Таким образом, при проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют о наличии в деятельности одного из работников признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками СПб ГБУДПО «Институт культурных программ», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Отчет подготовила Добрина Т.А. «12» декабря 2025 г.

Согласовано  И.Н.Кизилова